

التقييم الذاتي – الفصل الثاني – المستوى الثاني

السؤال ١:

المبدأ الأساسي لهذا النموذج هو ان “الغاية تبرر الوسيلة”:

النموذج المكيافلي:

النظرية الكلاسيكية.

نموذج الإدارة العلمية.

نموذج العملية الادارية.

السؤال ٢:

يعتبر نموذج العملية الادارية أحد:

نماذج المدرسة الكلاسيكية:

نماذج المدرسة السلوكية.

نماذج المدرسة الانسانية.

نماذج المدرسة الحديثة.

السؤال ٣:

إحدى المبادئ التي يدعو لها انه يجب اختيار الفرد بطريقة تناسب العمل ويجب

أن يدرب عليه:

النموذج المكيافلي.

النظرية الكلاسيكية.

نموذج الإدارة العلمية:

نموذج العملية الادارية.

السؤال ٤:

أشهر رواد النموذج البيروقراطي هو:

فردريك هرزبرج.

دوغلاس ماجريغور.

ماكس ويبر:

فردريك تايلور.

السؤال ٥:

ركزت على الاهتمام بمشاعر الناس لدرجة المبالغة والتدليل والافساد:

النظرية الكلاسيكية.

نظرية العلاقات الإنسانية:

نظرية العلوم السلوكية.

الادارة العلمية.

السؤال ٦:

تعتبر بداية الانطلاق في دراسة المدخل السلوكي الحديث:
النموذج المكافلي.
النظرية الكلاسيكية.
نموذج الإدارة العلمية.

نظرية Y,X.

السؤال ٧:

سلوك الفرد هو محصلة لعناصر تتعلق بالفرد ، الجماعة ، المنظمة والبيئة التي ينتمي اليها أو يعيش فيها. العبارة السابقة من أهم أفكار

النظرية الموقفية.

نظرية النظام المفتوح.
النموذج البيروقراطي.
النظرية الكلاسيكية.

السؤال ٨:

يشير الى اختلاف الناس في مكان العمل من حيث صفاتهم وخلفياتهم سواء من حيث السن والجنس والجنسية والعادات والتقاليد:
الاختلاف.

التنوع.

الثقافة.

التناسق.

السؤال ٩:

وفقا لنظرية النظام المفتوح تعتبر الموارد البشرية جزء من:

المدخلات.

العمليات.

المخرجات.

المدخلات والمخرجات.

تذكر دائماً أن : "الذي خلق الطريق الصعب ،خلق فيك القوة على اجتيازه"

الحماسي