



نوع الأسئلة : أسئلة الاختبار الفصلي

العام الدراسي : الفصل الأول ١٤٣٩ - ١٤٤٠

المقرر : مهارات ادارية | المستوى : الرابع

مواضيع وجزئية الاختبار الفصلي : الدرس (١) - الدرس (٥)

دكتور المقرر : د. عبد الله ظهري

عدد الأسئلة : ٦٠ سؤال

السؤال ١

هي القرارات المتعلقة بالتأكد من أن المهام والأنشطة قد تم تنفيذها بكفاءة وفاعلية:

القرارات التنظيمية

القرارات التشغيلية

القرارات المبرمجة

القرارات غير المبرمجة

السؤال ٢

المدرسة الكلاسيكية تعاملت مع العامل باعتباره:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

عقلاني

إنسان

عاطفي

آلة

السؤال ٣

تصف القيادة بخمسة صفات وتضع لكل صفة رقم وقد يكون للقائد أكثر من صفة. هذه العبارة تشير الى أحد نماذج القيادة الادارية وهو:

الادارة بالنتائج

الادارة الكلاسيكية

الادارة بالأهداف

الشبكة الادارية

السؤال ٤

القيادة الادارية تعني أن الموظفون يفعلون الأشياء لأنهم:

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية



هذه النسخة حصرية ومجانية لـ (عضوات و أعضاء) منتدى (كوفي كوب) الكرام

~ ٢ ~

تعرف/اي على النقاط الرئيسية في الدرس ،وضعا/ي خطأ تحتها ، وكرر/ي قراءتها بحيث تكون مرتبطة بباقي الموضوع



يحبونك
يكرهونك
يطيعونك
يخشونك

السؤال ٥

على المدير أن يحرص على:
السيطرة على عمل المفوض إليه
التدخل في عمل المفوض إليه
منح الحرية للمفوض إليه
تقييد عمل المفوض إليه

السؤال ٦

دراسة الحركة والزمن تتبع:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

مدرسة النظم في الادارة
مدرسة العلاقات الانسانية في الادارة
المدرسة السلوكية في الادارة
المدرسة الكلاسيكية في الادارة

السؤال ٧

القائد الاداري:

يطلب النصيحة لأنه ليس خبير بكل الأمور
لا يطلب النصيحة لأنها تقلل من شأنه أمام مرؤوسيه
لا يطلب النصيحة لأنه خبير بكل الأمور
يطلب النصيحة فقط لكن لا يعمل بها

السؤال ٨

اختيار بين عدة حلول بديلة للتعامل مع وضع معين... هذا هو تعريف:

المشكلة

القرار

الاستراتيجية

التغذية المرتدة

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





السؤال ٩

لا يندرج ضمن دوافع القائد الإداري التي تم دراستها:

- الدافع لإرضاء الذات
- الدافع للسيطرة على الآخرين
- الدافع للتزود بالقوة
- الدافع للشهرة

السؤال ١٠

الإعداد النفسي للمفوض إليه، يندرج ضمن:

- أخطاء التفويض
- أسس التفويض
- معوقات التفويض
- مشكلات التفويض

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

السؤال ١١

على المدير أن يحرص على أن:

يكمل المفوض إليه المهام المطلوبة منه مهما كانت المعطيات

يجعل الطريق مغلقاً لسحب المهام بطريقة ملائمة في حال فشل المفوض إليه

لا يهتم بالأمر ويتعامل معه بحسب الظروف والوضع الذي تسير فيه عملية التفويض

يترك الطريق مفتوحاً لسحب المهام بطريقة ملائمة في حال فشل المفوض إليه

السؤال ١٢

فريدريك تايلور يتبع:

- المدرسة السلوكية في الإدارة
- مدرسة العلاقات الإنسانية في الإدارة
- مدرسة النظم في الإدارة
- المدرسة الكلاسيكية في الإدارة

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





السؤال ١٣

متابعة إعداد الميزانيات:

- مهمة يجب أن يؤديها المدير بنفسه
- مهمة ينبغي أن يقوم بها المدير ولكن بإمكان الآخرين مساعدته في أدائها
- مهما ينبغي أن يقوم بها الآخرين
- مهما يجب أن يفوضها المدير لآخرين

السؤال ١٤

كثرة المعلومات المعروضة في رسالة واحدة تعتبر من:

- معوقات الاتصال
- أسس الاتصال
- مبادئ الاتصال
- دعائم الاتصال

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

السؤال ١٥

اختلاف الثقافات بين المرسل والمستقبل يعتبر من:

- مبادئ الاتصال
- معوقات الاتصال
- أسس الاتصال
- دعائم الاتصال

السؤال ١٦

تكون هناك معلومات كافية في حالة اتخاذ:

- القرارات الشخصية
- القرارات غير المبرمجة
- القرارات المبرمجة
- القرارات التنظيمية

السؤال ١٧

القائد الإداري:

- يحدد المشكلات
- صنع المشكلات
- يكره المشكلات





يحل المشكلات

السؤال ١٨

القائد الإداري يعتمد على:

التأثير في الآخرين

السلطة الرسمية

السلطة الممنوحة

التأثير في المنافسين

السؤال ١٩

التفويض يحقق المنافع:

للمدير والموظف والمنظمة

للمدير

للمنظمة

للموظف

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

السؤال ٢٠

مهارة القيادة الادارية هي :

مهارة تشتمل على كل المهارات الادارية الأخرى

مهارة ليست لها علاقة بالمهارات الادارية الأخرى

مهارة مستقلة عن كل المهارات الادارية الأخرى

مهارة مختلفة عن كل المهارات الادارية الأخرى

السؤال ٢١

الترقية تعتبر:

حافز فردي

حافز جماعي

حافز معنوي

حافز سلبي

السؤال ٢٢

حددت نظرية ماكلاند:

5 أنواع من الدوافع

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





- 3 أنواع من الدوافع
- 6 أنواع من الدوافع
- 4 أنواع من الدوافع

السؤال ٢٣

القيادة الادارية هي القدرة على التأثير في :

- الجماعات
- الأفراد والجماعات
- الهيكل التنظيمية
- الأفراد

السؤال ٢٤

طبقاً لنظرية هيرزبيرج فان التدريب:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

- يدخل ضمن الحقائق الأولية
- لم تصنف نظرية هيرزبيرج التدريب ولم تضعه في اعتبارها من الأساس
- يدخل ضمن الحقائق الأولية والدافعية معاً
- يدخل ضمن الحقائق الدافعية

السؤال ٢٥

القائد يرغب دائماً في الحصول على الموارد والإمكانيات التي تمكنه من تحقيق طموحاته وطموحات المنظمة... هذه العبارة تعبر عن أحد دوافع

- القائد الاداري وهو :
- الدافع للشهرة
- الدافع لإرضاء الذات
- الدافع للإنجاز
- الدافع للتزود بالقوة

السؤال ٢٦

يسهل تشتيت تركيزه:

- المنصت والمستمع معاً
- القائد الاداري
- المستمع





المنصت

السؤال ٢٧

التخطيط الاستراتيجي من المهام التي:

- يجب أن يفوضها المدير لآخرين
- ينبغي أن يفوضها المدير لآخرين
- يجب أن يفوضها المدير لذوي الخبرات من مرؤوسيه
- يجب أن يؤديها المدير بنفسه

السؤال ٢٨

هناك مجموعة من الحاجات التي يشعر بها الفرد وتعمل كمحرك ودوافع للسلوك .. هذا المفهوم يشير إلى:

- نظرية هيرزبيرج
- نظرية ماكريجر
- نظرية ماسلو
- هرم ماسلو

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

السؤال ٢٩

تشير نظرية هيرزبيرج الى:

- عامل واحد يؤثر في سلوك الناس
- 3 عوامل تؤثر في سلوك الناس
- 4 عوامل تؤثر في سلوك الناس
- عاملان يؤثران في سلوك الناس

السؤال ٣٠

من الأفكار غير المرغوبة التي يجب أن يتخلى عنها المدير وهو يمارس عملية التفويض:

- يفوض ليظهر بمظهر جيد أمام الآخرين
- يفوض ليمنح الآخرين الثقة
- يفوض ليجد وقتاً يظهر فيه أداءه
- يفوض ليمارس مهام استراتيجية

السؤال ٣١

هي قرارات تتكرر بصورة مستمرة:

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





القرارات غير المبرمجة
القرارات الشخصية
القرارات التنظيمية
القرارات المبرمجة

السؤال ٣٢

قاعدة ٣٠/٧٠ ترتبط بمهارة

اتخاذ القرار
التحفيز
الاتصال
التفويض

السؤال ٣٣

يتسم مناخ أو ظروف اتخاذ القرار بوجود:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

3 حالات
حالتين
حالة واحدة
4 حالات

السؤال ٣٤

على المدير أن يحرص على:

خلط المعلومات الصحيحة بالمعلومات الخاطئة ليختبر المفوض اليه في
قدرة على التمييز بينها
إعطاء معلومات غير صحيحة ليختبر كفاءة ودقة المفوض إليه
عدم منح المفوض إليه المعلومات الكافية ليجتهد في تحصيلها
منح المفوض إليه المعلومات الكافية ليمارس المهام المطلوبة منه بكفاءة

السؤال ٣٥

نموذج من نماذج القيادة الادارية يركز على تحقيق النتائج النهائية
والمرغوبة:

الادارة الكلاسيكية
الادارة بالأهداف





الشبكة الادارية الادارة الموجهة بالعلاقات الانسانية

السؤال ٣٦

طبقاً لنظرية هيرزبيرج فان الراتب:

يدخل ضمن الحقائق الأولية

لم تصنف نظرية هيرزبيرج التدريب ولم تضعه في اعتبارها من الأساس

يدخل ضمن الحقائق الأولية والدافعية معاً

يدخل ضمن الحقائق الدافعية

السؤال ٣٧

قد يفكر المدير بشكل خاطئ في عملية التفويض فيعتقد أنه:

يفوض ليتخلص من المهام التي تسبب له الملل

يفوض ليؤدي دوره في تطوير أداء الآخرين

يفوض ليحقق أهداف المنظمة في صناعة صف ثان من القياديين

يفوض ليستثمر قدراته وقدرات المنظمة

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

السؤال ٣٨

القائد الاداري:

يحمل العاملين مسؤولية فشل قراراته

يتحمل مسؤولية القرارات التي يتخذها أو يوافق عليها.

ينسب أي نجاح داخل المنظمة له

لا يشارك العاملين في عملية اتخاذ القرار

السؤال ٣٩

تشتمل على بدائل قليلة ويسهل تحديدها:

القرارات الشخصية

القرارات غير المبرمجة

القرارات التنظيمية

القرارات المبرمجة

السؤال ٤٠

نوع من القرارات لا تتوافر لدى متخذها المعلومات الكافية:

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





قرارات مبرمجه

قرارات غير مبرمجه

قرارات تشغيلية

قرارات تنظيمية

السؤال ٤١

تشتمل على بدائل يصعب تحديدها:

قرارات غير مبرمجه

قرارات مبرمجه

قرارات شخصية

قرارات تنظيمية

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

السؤال ٤٢

يجب ع المدير بعد ان يقرر تفويض مهام معينه لموظف ما:

يحذر الاعلان عن التفويض

يتجنب الاعلان عن التفويض

يحرص ع الاعلان عن التفويض

يرفض الاعلان عن التفويض

السؤال ٤٣

تحديد وتعريف المشكلة هو:

الخطوة الاولى في عملة اتخاذ القرار

الخطوة الثالثة في عملية اتخاذ القرار

الخطوة الثانية في عملية اتخاذ القرار

الخطوة الاسهل في عملية اتخاذ القرار

السؤال ٤٤

متابعة المفوض إليه، يندرج ضمن:

أخطاء التفويض

مشكلات التفويض

أسس التفويض

معوقات التفويض





السؤال ٤٥

قيام المدير بتحديد المهمة التي يرغب في تفويضها تدرج ضمن:

- معوقات التفويض
- أسس التفويض
- أخطاء التفويض
- مشكلات التفويض

السؤال ٤٦

العملية التي يتم من خلالها التعبير والتبادل للأفكار والمفاهيم والحقائق والآراء والاتجاهات بين طرفين أو أكثر باستخدام طرق معينة سواء كانت منطوقة أو غير منطوقة. هذا هو تعريف:

- التفويض
- الاتصال
- التخطيط
- اتخاذ القرار

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

السؤال ٤٧

القرارات المركزية تتخذ عادة على مستوى:

- الادارة التنفيذية
- كل الادارات
- الادارة العليا
- الادارة الوسطى

السؤال ٤٨

يقع هذا النمط القيادي في الوسط بين القيادة بالمشاركة والقيادة

المستبدة:

- القيادة المهمة بمشاعر الآخرين
- القيادة الديمقراطية
- القيادة المتسلطة
- القيادة المستبدة

السؤال ٤٩

نجاحك في العمل يرتبط:

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





- بنسبة ٧٠% بمهارتك في الاتصال
- بنسبة ٧٠% بمعرفتك في علوم الادارة
- بنسبة ٧٠% بمهارتك في اتخاذ القرارات
- بنسبة ٧٠% بمهاراتك في التفويض

السؤال ٥٠

في التأثير على السلوك هناك:

- مجموعتان من العوامل التي تشكل سلوك الفرد
- مجموعة واحدة من العوامل التي تشكل سلوك الفرد
- ثلاث مجموعات من العوامل التي تشكل سلوك الفرد
- أربع مجموعات من العوامل التي تشكل سلوك الفرد

السؤال ٥١

التفويض يوفر وقتاً للمدير ليحقق:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

- أهداف الموظف
- أهداف المنظمة
- أهدافه الشخصية
- أهدافه الشخصية وأهداف الموظف وأهداف المنظمة

السؤال ٥٢

التفويض يعني أن المدير يفوض:

- السلطات والمسؤوليات والمهام
- السلطات والمسؤوليات
- المسؤوليات
- السلطات

السؤال ٥٣

تجربة فريدريك تايلور في تغيير طريقة العمل أدت الى:

- انخفاض الانتاج وانخفاض التكاليف
- ارتفاع الانتاج وانخفاض التكاليف
- ارتفاع الانتاج وارتفاع التكاليف
- انخفاض الانتاج وارتفاع التكاليف

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية





السؤال ٥٤

التي تشير إلى:

- الموظف الايجابي
- القائد الاداري
- الموظف المتكاسل
- الموظف السلبي

السؤال ٥٥

هي قرارات غير روتينية:

- القرارات المبرمجة
- القرارات التشغيلية
- القرارات غير المبرمجة
- القرارات التنظيمية

السؤال ٥٦

هي المحركات الداخلية التي تدفع الانسان لسلوك معين:

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتني

- الحوافز والدوافع
- المرتبات
- الحوافز
- الدوافع

السؤال ٥٧

اذا كانت السيارة لا تعمل بدون وقود فالموظف لا يعمل بدون

- تدريب
- تحفيز
- تفويض
- تغيير

السؤال ٥٨

ينصح باستخدام هذا النمط القيادي في حالة الأزمات الشديدة:

- القيادة الانسانية
- القيادة الديمقراطية



هذه النسخة حصرية ومجانية لـ (عضوات و اعضاء) منتدى (كوفي كوب) الكرام

~ ١٤ ~

تعرفاي على النقاط الرئيسية في الدرس ،وضعاي خطأ تحتها ، وكرراي قراءتها بحيث تكون مرتبطة بباقي الموضوع

القيادة المستبدة

القيادة بالمشاركة

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

السؤال ٥٩

اجراءات اتخاذ هذه القرارات محددة مسبقاً:

القرارات المبرمجة

القرارات التنظيمية

القرارات التشغيلية

القرارات غير المبرمجة

السؤال ٦٠

القرارات اللامركزية تتخذ عادة على مستوى:

الادارة العليا

الادارة الوسطى

الادارة التنفيذية

كل الادارات

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

انتهت الأسئلة

في حال وجود أي سؤال أو استفسار بخصوص الحل أو أي

سؤال يتعلق بالمنهج:

الرجاء زيارة منتدى (كوفي كوب) وطرح السؤال من خلال:

ملتقى المستوى الرابع – تخصص ادارة اعمال

وستجدون التعاون من جميع العضوات والأعضاء بإذن الله

بالتوفيق للجميع

تم عمل ومراجعة هذا الملف بواسطة K-K | اسعادي للاخرين ، مصدر سعادتي

أسئلة الاختبار الفصلي | مهارات ادارية | المستوى الرابع

الهدف: هو اختبار قدراتك في اختيار الجواب الصحيح بالنظر و التفكير في الخيارات المتاحة وخصوصا الأسئلة النظرية

