

## التقييم الذاتي - الفصل العاشر - المستوى الاول

### السؤال ١:

مثل الحاجة الرابعة وفقا لأولوية الاشباع في نظرية ماسلو للحاجات الإنسانية

### الحاجة الى الاعتراف من الآخرين

الحاجة الى تأكيد الذات

الحاجة الى الأمان

الحاجات الاجتماعية

### السؤال ٢:

وفقا لمصفوفة القيادة لبلاك وموتون فان الإدارة تركز على الاتصالات المفتوحة ومشاركة العاملين وتقديم الخدمات بالموصفات المطلوبة عند وجود

اهتمام ضعيف بالعاملين واهتمام قوي بالعمل

### اهتمام عالي بالعمل والعاملين

اهتمام قليل بالعمل واهتمام قوي بالعاملين

اهتمام ضعيف بالعمل والعاملين

### السؤال ٣:

احدى نظريات القيادة التي يركز مضمونها على الخصائص التي تجعل من الانسان قائد فعال في الخصائص الجسمانية والذهنية هي نظرية الهدف /المسار

مصفوفة لقيادة بلاك وموتون

### نظرية السمات

نظرية دورية الحياة

### السؤال ٤:

احدى نظريات في تفسير السلوك الإنساني( تنظر الى علاقة الإدارة بالعاملين نظرة موضوعية تعتمد على ظروف هذه العلاقة ونوع العاملين الذين تتعامل معهم الإدارة - ) هي نظرية

y

f

x

z

### السؤال ٥:

من افتراضات نظرية x تجاه الفرد كونه

يجب العمل

يتمتع بالقدرة على المبادأة والابداع

### يتحاشى المسؤولية

يقبل على القيام بواجبه

السؤال ٦:

القيادة التي تركز على تمكين العاملين وتحفيزهم للمساهمة واطلاق طاقاتهم وملكاتهم هي

القيادة التبادلية

قيادة النتائج

القيادة التقليدية

القيادة التحويلية

تذكر دائماً أن : "الذي خلق الطريق الصعب ،خلق فيك القوة على اجتيازه"

الأساسي